
各（队）、、：

程 持本 毕 达成和 的基本 单，
程 标达成度 本 才 过程的 环， 衡
否达到本 毕 的， 持 改 的关
环。 此， 定 对 的 程 标达成。
合 程 标达成， 保 程、 促 程
持 改， 工 的基础， 订 本 程 标
达成 机 办法。

、 对
程 标达成 的 对 本 划 的
必 程。

二、 机构、

导 工 程 标达成
 负 、 程负 和 成， 长 负 。

分工 表:

、
 程达成 1 。 保 过程 发的
 得到 的改 。

、
 不 程 核方 不 ， 不 ， 包
 、 测 、 、 大 、 (、) 报告、 程
 等。

对 程， 程 核材 ，
 、 程 报告、 、 大
 等；

对 程， 报告 表 合
 果 ；

对 程 程, ()、
过程的表、答辩 ;

对 程, 合 报告、 表、
等 ;

对 毕 / , 合 毕 、 、
翻 毕 过程和答辩 的表 (导 、
和答辩 分别) 。

、 方法

各 程 标达成度的 方法 采 基 程 核
果的定 法, 鼓 程负 合 的定
法对 程 标达成 合 。

1. 程 标达成 定 法

程 标达成 定 法的 程 大纲
撑 程 标的各 核环 的 核 果, 程 标 i 的达成度
N 个 核点 撑, 第 j 个 核点的 分 S_j , 分
 A_j , W_j , 程 标 i 的达成度 按公 (1) :

$$\text{程 标达成度} = \sum_{j=1}^N \frac{S_j}{A_j} W_j$$

, 撑 程 标 i 达成度的 核点的 和 1,

$$\sum_{j=1}^N W_j = 1$$

2. 程 标达成 定 法

程 标达成 定 法 包 法、 法、

法等。程负过定法程标达成，对程标达成的度，对程标达成的，并持改。

、程办法

1. 程负程大纲程核工。

2. 程核后，程负汇各班的核，根各核环定撑程标达成度的核点并充分撑，程标达成度；

采定法分。

3. 程程标达成度果，分和程各环的果，发程的短板，定程持改的方案，《**程标达成度分持改报告》，并导工核。《**程标达成度分持改报告》分程，并出的持改措。

、果定

导工次核本程的标达成度分持改报告，并给出的核，程标否达成。

对核过的程，程负按定的持改措活动。对核过的程，程负和按督导“”对待，负

人组织专业骨干教师协助课程负责人拟定改进方案，并监督实施；

对于连续两次提交审核未通过的课程负责人和主讲教师，按照督导“能力待提升”教师对待，报请专业负责人更换课程负责人。

本办法自公布之日起实施，由学院教务科负责解释。

附件：《课程负责人考核评价细则》及《课程改进报告》模板



件

课程目标 达成度分析及持续改 报告
(参考模版)

程 称

程负

第

(1)

(2)

(1)

(2)

(3)

